

それいいね！

自分らしくあなたらしく

～私たちと一緒に連携しませんか～



令和6年7月31日
第29回鳥取県図書館大会

鳥取県男女共同参画センター
情報アドバイザー 北園香織



男女共同参画センターよりん彩

鳥取県の男女共同参画推進の拠点として、
男女共同参画に関する県民の取組や活動を
支援しています。



よりん彩の主な取組み（4つの柱）

1 普及啓発・人材育成

- ・男女共同参画への理解を広めるセミナー
- ・男女共同参画を推進する人材を育成する講座
- ・自治会やPTA等への出前講座

2 情報提供

- ・図書、DVD等1万7千冊以上の資料の蔵書、人材バンク

3 相談

- ・相談員による面接・電話相談
- ・臨床心理士・弁護士による専門相談

4 活動支援

- ・県民による公開講座・研修事業への助成

令和5年度 ジェンダーバイアス解消セミナー

わたしたちを取り巻く「アンコンシャスバイアス」
～「無意識の思い込み」に気づくことから育むよりよい関係づくり～

講師：株式会社 モリヤコンサルティング代表
一般社団法人 アンコンシャスバイアス研究所
代表理事 守屋 智敬さん



令和5年度 「生活も仕事も」ととのうセミナー

「ちょうどいい」を見つけよう
～いろいろな人生・家族のカタチ～



講師：ジェーン・スーさん
(コラムニスト・ラジオパーソナリティ)



令和6年度「生活も仕事も」ととのうセミナー

心が揺れがちな時代に
「私は私」で生きるためには

講師：高尾 美穂さん

（産婦人科専門医・医学博士

婦人科スポーツドクター）

期日：令和6年6月29日（土）

場所：エースパック倉吉未来中心小ホール

時間：14：00～16：00



2023/06/24 10:44

2 情報提供

図書、DVD等1万7千冊以上の資料の貸出し、人材バンク

情報ライブラリー

- ▶ [情報ライブラリー](#)
- ▶ [新着図書](#)
- ▶ [企画展示](#)
- ▶ [セット図書貸出](#)
- ▶ [資料検索サービス](#)
- ▶ [DVDリスト](#)

期間期間

3週間

8週間

個人

団体

貸

内 容

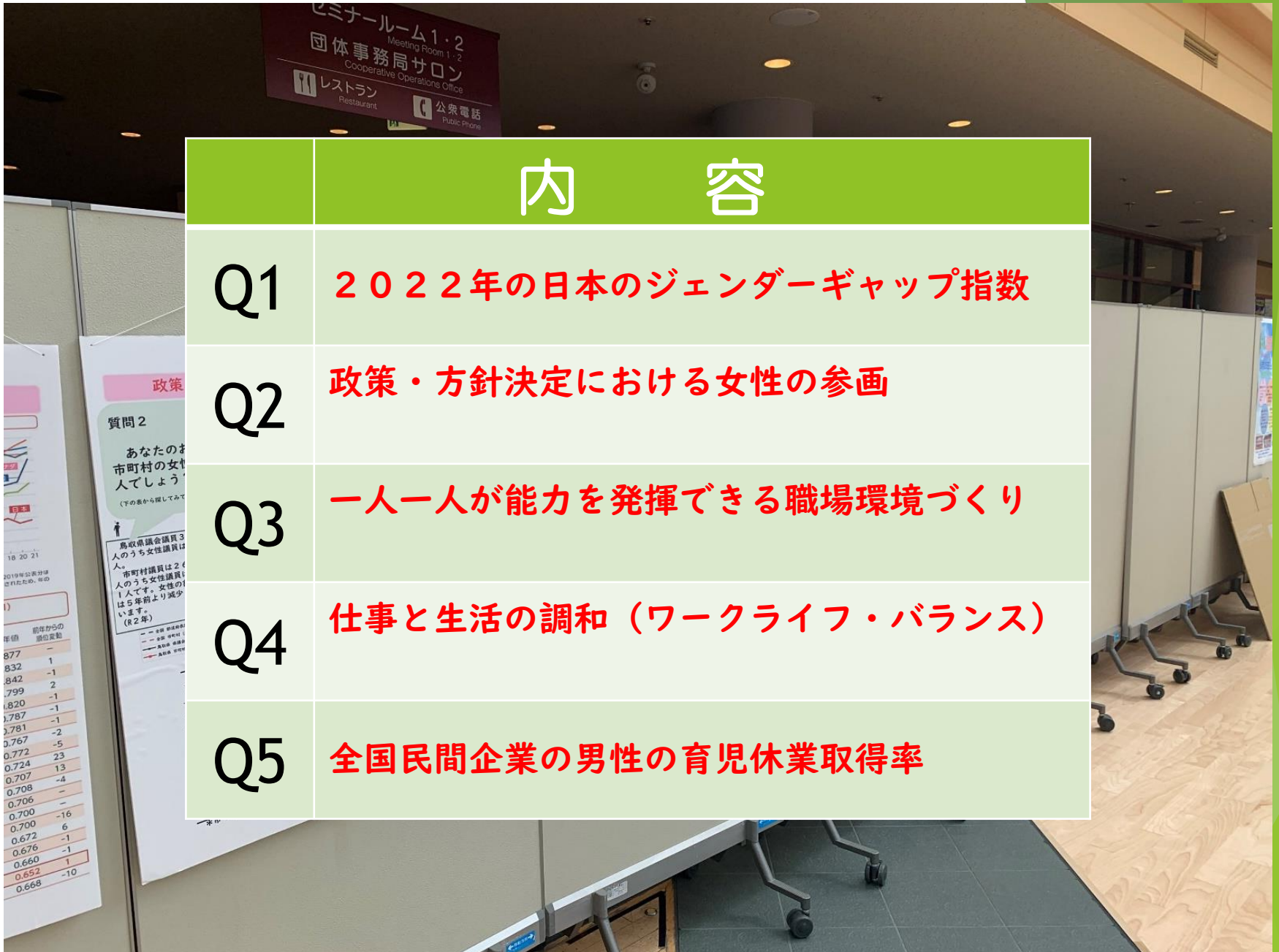
Q1 2022年の日本のジェンダーギャップ指数

Q2 政策・方針決定における女性の参画

Q3 一人一人が能力を発揮できる職場環境づくり

Q4 仕事と生活の調和（ワークライフ・バランス）

Q5 全国民間企業の男性の育児休業取得率



[illegible]

例えば、「誰の字が面白いのを知りたい？」と書いたのが、
 身体表現の面白さや個性の「ミ」など、ある人が書いた文字
 エンジンに紐づける「書体名」に、その書体やミエポイント等
 の「おもむきや個性」を正確に読み取ってあげよう、という
 ことに近い読み方をしていくランダーについての機能に
 驚かされた。例題に示すことが出来るかもしれない

■ランダーとは、「読者の文字読み取らせたい性」
 のこと。人間に生まれてきてから、何の事象も読める「セマン
 ティクス」がある。それが高齢や身体障害から、社会に
 出られずに閉じこもるという「閉塞性」「反社会」が表れ、
 このような読解性、知覚性から「社会的・文化的に隔離さ
 れる」といわれる「レター・バウダー」という。

よじん

ロッカーを
ご利用ください

2024/7/2 3

11

時代を切り拓いた鳥取の女性たち



時代を切り拓いた鳥取の女性たち



生まれながらに備わっている生物学的な性別（セックス）に対し、「女らしさ、男らしさ」「女は家庭、男は仕事」など社会的に形成された性別のことを「ジェンダー」といいます。



An illustration of a man and a woman smiling. Above them are two thought bubbles. The left bubble shows a woman in a purple shirt playing tennis with a red racket. The right bubble shows a woman in a white lab coat with a red stethoscope, pointing upwards.

職場の
ジェンダーギャップ
あなたの会社にも
まだある！？

	スタッフ
下記の後記で、あなたの役割	
Q1. 企業・団体の代表は男性が占めている	Q2. 皇族・皇族関係（皇族宮内庁・理事会等）の代表は女性が多い
Q3. 企業・水回り（水道局）の代表は男性に多い	Q4. 経営・経済、人権など組織内の問題担当は女性が多い
Q5. 公衆・政治家などの職務は女性が多い	Q6. 労働組合関係、夜勤などの職種、業種は女性が多い
Q7. 上級社員に多い職種、昇進・昇格社員は男性が多い	Q8. 労使双方に男性が占めている
Q9. クラ・スポーツ・社会事業には男性が多い	Q10. 結婚や結婚後の身分問題は、主に男性に多い
Q11. 結婚など子育てで両立制の意向、子育ては女性が多い	Q12. 夜の会合が頻りにある
Q13. 夜の娯楽活動に積極的	Q14. 在宅勤務・テレワーク・オンライン会合は女性が多い
Q15. 上層のほうから、男性が結婚を望む	Q16. 年長の男性のほうから、男女関係改善の話し合いが多い
Q17. 女性に多い・生活や育児問題は、男性に多い・生活や育児問題は、男性に多い	

「そう思う」にチェックが付き	Q1・Q2
	Q3~Q9
	Q10~Q11
	Q12~Q14
	Q15
	Q16
	Q17

いかがでしたか？あなた以外の職場メンバーにもチェックリストを渡し、
職場の課題を共有して改善行動につなげましょう！

出典：男女共同参画局

番号	内容
1	男女共同参画社会の実現を目指して（男女共同参画社会ってなに？）
2	男女共同参画のすすめ（家庭編）（貸出不可）
3	男女共同参画のすすめ（職業編）（貸出不可）
4	男女共同参画のすすめ（政策決定への参画編）（貸出不可）
5	男女共同参画意識調査結果 1（男女の地位の平等感について）（貸出不可）
6	男女共同参画意識調査結果 2（男女の役割分担意識について）（貸出不可）
7	あなたもジェンダーチェックしてみませんか？ （ジェンダーチェックとは）
8	「男女共同参画社会基本法」って何？
9	男女共同参画社会基本法の仕組み（体系図）
10	男女共同参画社会基本法の基本理念 （その1 男女の人権の尊重1）
11	男女共同参画社会基本法の基本理念 （その1-2 男女の人権の尊重2）
12	男女共同参画社会基本法の基本理念 （その2 制度、慣行についての配慮）
13	男女共同参画社会基本法の基本理念 （その3 政策立案決定への共同参画）（貸出不可）
14	男女共同参画社会基本法の基本理念（その4 家庭活動と他の活動の両立）
15	男女共同参画社会基本法の基本理念（その5 国際的協調）
16	「ドメスティック・バイオレンス」とは？
17	鳥取県男女共同参画センターよりん彩
18	「よりん彩」ってなにをするところ？（施設利用のご案内）
19	よりん彩相談室利用案内
20	よりん彩情報資料室利用案内（貸出不可）
21	男女共同参画に関する苦情・不服は、男女共同参画推進員へ

A cartoon illustration of a person with a blue headband and a green and white striped shirt, cooking in a large black wok over a red flame. The wok contains yellow food items and a spoon.

まず

6歳未満の子を持つ夫婦

■「家事・育児・介護時間」は共働き世帯でも専業主婦世帯でも増加

共働き世帯の妻の「仕事時間」は4時間～4時間30分で、夫の5

※「家事・育児・介護時間」は、その就業状況により異なり、60分を超え60分未満に差出。労働基準法においてもその2割超過

「作業時間」は車の状態や状況によりかわります。作業時間90分前後

一層は「家事・育児・介護」に、夫は「仕事」に多くの時間を費している状態は変わらない。

「日本・中華」の間に、大抵「中華」に多くの時間を費すという傾向が表れている。

夫婦の家事・育児・介護時間と仕事専時間の推移（参考）うちも働き手の子を持つ夫婦（過半数平均）（共働きが割合、平成18年→平成28年）



また、男性が家庭に目を向けず、女性の側だけが結婚や出産とともに家事や育児等に追われ、ライフスタイルの変更を余儀なくされることが、晩婚化の拍車をかけ、少子化が進む要因の1つにもなっています。

する 町内会みんなであれば怖くない!

ほう、一入の場所を知ってるけど、
 任しけー！
 任しけー！
 これからは、男性と女性、関係ないからね！
 ようしくお買いしす！
 ようしくお買いしす！

(一〇メモ) 自治会運営は男性主導だけど、女性は関わらなくてええかえ。女性が運営に参画することによって、いろんな視点が入った自治会になるわな。

フッター



男女共同参画・ジェンダー平等について学びたい！ 研修の企画に困ったら・・・ 出前授業を実施します！

小・中・高等学校だけでなく、自治会や企業の研修にもご利用いただけます！！



【企業での研修の様子】



【よりん彩ツアー：施設見学＆研修】

講師の先生をお探しの場合は
様々な分野の講師登録がある
「人材バンク」もご利用いただけます！
まずはご相談ください！

【よりんサイ】





ご静聴ありがとうございました。